



КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ»
(КГБУ «Центр развития территорий»)

ПРИКАЗ

Владивосток

06 июня 2016 г.

~ 26

**О внесении изменений в приказ КГБУ «Центр развития территорий»
от 30.06.2015 № 45 «Об утверждении Положения о мерах по
предупреждению и противодействию коррупции краевого
государственного бюджетного учреждения Приморского края
«Центр развития территорий»**

В связи с внесением Федеральным законом от 05.10.2015 № 258-ФЗ изменений в Федеральный закон «О противодействии коррупции», а также во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы» и руководствуясь Национальной программой противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, с целью предупреждения и противодействия коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении Приморского края «Центр развития территорий» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции краевого государственного бюджетного учреждения Приморского края «Центр развития территорий», утвержденное приказом КГБУ «Центр развития территорий» от 30.06.2015 № 45, следующие изменения:

1.1. В пункте 2 Положения понятия «Конфликт интересов» и «Личная заинтересованность работника» изложить в новой редакции:

«Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – работник Учреждения), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).»

«Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.»

1.2. Изложить пункт 7 Положения в следующей редакции:

« 7. Методы профилактики и противодействия коррупции

Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования служебных правоотношений.

Порядок урегулирования конфликта интересов в Учреждении закреплен в Положении о конфликте интересов краевого государственного бюджетного учреждения «Центр развития территорий»

В Учреждении должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственных учреждениях;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении должностных обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях предложений сотрудникам Учреждения вознаграждения физическими и юридическими лицами;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Возможны следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых

является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций. Система внутреннего контроля организации может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Для этого система внутреннего контроля должна учитывать требования положения противодействия коррупции, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.»

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



А.А. Шалякин